

ARBEITSSCHUTZPOLITIK

Für **Tractebel**, ein weltweit führendes Unternehmen in den Bereichen Energie, Wasser und Infrastruktur-Engineering, ist Arbeitsschutz von höchster Priorität. Das verpflichtet das Management von Tractebel, die **Mitarbeitenden darin zu unterstützen, verantwortungsbewusst** mit der Gesundheit und Sicherheit umzugehen – für sich selbst und ihre Kollegen und Kolleginnen. Das erreichen wir durch die aktive Einbeziehung und Beteiligung unserer Mitarbeitenden. Tractebel erkennt an, dass Wohlbefinden, psychische Gesundheit und psychosoziale Risiken integrale Bestandteile von Gesundheit und Sicherheit insgesamt sind.

Unsere drei Hauptziele:

- 1 **Eliminierung des Risikos schwerer und tödlicher Unfälle**, durch die Implementierung und Umsetzung der 5 ENGIE Safety Rituals und der 5 Safety Essentials durch alle Mitarbeitenden.
- 2 **Die gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung**, indem wir allen Beschäftigten bestmögliche Arbeitsbedingungen zur Verfügung stellen, sowohl im Büro als auch auf Baustellen. Die Risiken durch physikalische, chemische oder biologische Einwirkungen, Ermüdung in eintönigen Arbeitssituationen und durch arbeitsbedingte Reisen werden minimiert und psychosozialen Problemen vorgebeugt, einschließlich ihrer Identifizierung und Prävention durch ein angemessenes Management und eine geeignete Arbeitsorganisation.
- 3 **Unser Know-how in die Anlagenkonstruktion einzubringen**, um Sicherheits- und Gesundheitsgefahren zu reduzieren und die Arbeitssicherheit zu verbessern.

Um diese Herausforderungen zu meistern, verlangt Tractebel von den Führungskräften und allen Beschäftigten:

- mit gutem Beispiel voranzugehen, einschließlich Verhaltensweisen, die Wohlbefinden, Respekt und psychologische Sicherheit fördern.
- Risiken zu bewerten und bei jedem Entscheidungsprozess zu beachten einschließlich psychosozialer Risiken im Zusammenhang mit der Arbeitsorganisation
- auf allen Ebenen eine klare und transparente Kommunikation einzuführen
- gesetzliche Bestimmungen sowie interne Vorschriften und Verfahren zum Arbeitsschutz, insbesondere die von ENGIE herausgegebenen lebensrettenden Maßnahmen, zu befolgen
- allen das gleiche Maß an Arbeitsschutz und Prävention zukommen zu lassen, auch unseren befristet Beschäftigten
- sie hinsichtlich Wahrnehmung und Vermeidung von Gefährdungssituationen zu sensibilisieren
- eine systematische Analyse von Betriebsstörungen, Unfällen und Beinaheunfällen, um Präventionsmaßnahmen und Arbeitsschutzvorschriften anzupassen
- die Entwicklung und Überwachung der Sicherheit in Projekten zu verbessern, insbesondere durch Einbeziehung menschlicher und organisatorischer Faktoren.

Um die Umsetzung der Arbeitsschutzpolitik und deren ständige Verbesserung zu gewährleisten, wendet Tractebel ein Arbeitsschutz-Managementsystem an, welches den Anforderungen der internationalen Norm ISO 45001 gerecht wird – einschließlich des Managements psychosozialer Risiken.

Diese Arbeitsschutzpolitik gilt für alle Tochtergesellschaften und Einheiten von Tractebel, um unser globales Ziel zu erreichen: „Erbringung von Spitzenleistungen durch kontinuierliche Beobachtung und Messung der Erwartungen von Stakeholdern sowie deren Einhaltung, um unsere Leistungen zu verbessern“.

Anne HARVENGT
Chief Executive Officer



STAND **UP**
FOR **HEALTH**
AND **SAFETY**

Version
Juni 2026