

POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ

Pour **Tractebel**, acteur mondial de l'ingénierie dans les secteurs de l'énergie, de l'eau et des infrastructures, considère que la santé et la sécurité sont des priorités pour l'entreprise. C'est pourquoi la Direction de Tractebel s'engage à faire de chaque collaborateur un acteur responsable de sa santé, de sa sécurité et de celles des autres. La consultation et la participation des salariés sont des éléments clés dans ce processus. Tractebel reconnaît que le bien-être, la santé mentale et les risques psychosociaux font partie intégrante de la santé et de la sécurité globales. Tractebel reconnaît que le bien-être, la santé mentale et les risques psychosociaux font partie intégrante de la santé et de la sécurité au travail.

A ce titre, trois objectifs permanents nous concernent::

- 1 Éliminer les risques d'accidents graves et mortels** par la mise en œuvre par les managers des 5 rituels de sécurité d'ENGIE et la mise en application par tous les collaborateurs des 5 principes incontournables de sécurité d'ENGIE.
- 2 Favoriser la qualité de vie et des conditions de travail** en assurant à chaque salarié les meilleures conditions de travail possibles dans les bureaux et sur les sites/chantiers par la prévention des facteurs de risques liés aux agents physiques, chimiques et biologiques, aux troubles musculo squelettiques (TMS), aux risques de fatigue liés à certaines situations de travail et de déplacement, et aux facteurs psychosociaux, y compris l'identification et la prévention de ces risques grâce à des pratiques de management appropriées et à une organisation du travail adéquate..
- 3 Intégrer notre savoir-faire dans la conception des** installations afin de réduire les risques pour la santé et la sécurité des personnes et d'améliorer la sécurité industrielle.

Pour répondre à ces défis, Tractebel requiert de ses dirigeants et collaborateurs:

- de faire preuve d'exemplarité, y compris dans les comportements favorisant le bien-être, le respect et la sécurité psychologique
- d'éliminer les dangers, évaluer et réduire les risques pour la santé et la sécurité au travail et en tenir compte dans tout processus décisionnel, y compris les risques psychosociaux liés à l'organisation du travail
- de s'impliquer dans une communication transparente à tous les niveaux
- de respecter les exigences légales ainsi que d'autres exigences comme par exemple les règles internes et les procédures en matière de Santé Sécurité, en particulier les « Règles qui sauvent » définies par ENGIE
- de veiller au même niveau de prévention et de protection pour nos prestataires
- de développer les compétences en vue de prévenir et de répondre aux situations à risques
- d'analyser méthodiquement les dysfonctionnements, accidents et presque accidents afin d'ajuster en conséquence la chaîne de prévention et les procédures de sécurité au travail
- d'améliorer le développement ou le suivi de la sécurité de nos projets en intégrant les facteurs humains et organisationnel

Afin d'assurer la mise en œuvre de sa politique et son amélioration continue, Tractebel met en œuvre un système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail qui répond aux exigences de la norme internationale ISO 45001, tout en prenant en compte la gestion des risques psychosociaux comme un élément pleinement intégré de son approche globale de la santé et de la sécurité au travail.

.La présente Politique Santé Sécurité s'applique à l'ensemble des filiales et entités de Tractebel pour répondre à l'objectif global : "Atteindre l'excellence opérationnelle, en surveillant et mesurant en continu les attentes des parties prenantes prises en compte pour améliorer nos performances.



Anne HARVENGT
Chief Executive Officer



STAND **UP**
FOR HEALTH
AND **SAFETY**

Version
Juin 2026