

VEILIGHEIDS EN GEZONDHEIDS BELEID

Voor **Tractebel**, wereldspeler op het gebied van engineering in de energie, water en infrastructuur sector, zijn veiligheid en gezondheid topprioriteiten. Daarom engageert het management van Tractebel zich sterk **om medewerkers te helpen om zowel voor hun eigen veiligheid en gezondheid**, als die van anderen, in te staan. Overleg met en participatie van onze werknemers wordt beschouwd als een essentieel onderdeel van dit proces. Tractebel erkent dat welzijn, mentale gezondheid en psychosociale risico's een integraal onderdeel vormen van de algemene gezondheid en veiligheid.

We hebben drie kerndoelen:

- 1 Elimineer het risico op ernstige en dodelijke ongevallen door** de implementatie van de 5 ENGIE Veiligheid Management Rituelen en de 5 Safety Essentials, die door alle medewerkers moeten worden toegepast
- 2 Geef prioriteit aan de kwaliteit van het werklevens** door ervoor te zorgen dat elke medewerker kan genieten van de best mogelijke arbeidsomstandigheden, zowel op kantoor als op de werkplek. Dit gebeurt door het voorkomen van risicofactoren die verband houden met fysieke, chemische of biologische agentia, musculoskeletale aandoeningen (MSA), vermoeidheid veroorzaakt door bepaalde werksituaties en werkgerelateerde verplaatsingen, evenals psychosociale problemen, inclusief de identificatie en preventie ervan door middel van een passend management en een geschikte arbeidsorganisatie..
- 3 Onze know-how in het ontwerp van projecten integreren** zodat we risico's die de gezondheid en onze persoonlijke veiligheid in het gedrang brengen, kunnen verminderen en de algemene arbeidsveiligheid kunnen verbeteren.

Om die doelen te bereiken, verwacht Tractebel van zijn managers en medewerkers dat zij:

- het goede voorbeeld geven aan anderen, ook op het vlak van gedrag dat welzijn, respect en psychologische veiligheid bevordert
- Gevaren elimineren, risico's voor veiligheid en gezondheid op het werk (VGW) evalueren en verminderen, en deze meenemen in elk besluitvormingsproces, inclusief psychosociale risico's die verband houden met de arbeidsorganisatie.
- transparant communiceren op alle niveaus
- De wettelijke vereisten naleven, evenals andere toepasselijke vereisten, zoals interne regels en procedures inzake gezondheid en veiligheid, in het bijzonder de door ENGIE vastgestelde Life-Saving Rules.
- Voor al onze medewerkers hetzelfde niveau van bescherming en preventie op het gebied van gezondheid en veiligheid waarborgen.
- De vaardigheden van medewerkers ontwikkelen met het oog op het voorkomen van en adequaat omgaan met gevaarlijke situaties.
- Storingen, ongevallen en bijna-ongevallen systematisch analyseren, zodat de preventieketen en de procedures voor arbeidsveiligheid voortdurend kunnen worden verbeterd.
- De ontwikkeling en opvolging van projectveiligheid versterken, met inbegrip van menselijke en organisatorische factoren.

Om de uitvoering van dit beleid en de voortdurende verbetering ervan te waarborgen, implementeert Tractebel een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk dat voldoet aan de vereisten van de internationale norm ISO 45001, en aandacht geeft het beheer van psychosociale risico's.

Dit Health & Safety-beleid is van toepassing op alle dochterondernemingen en entiteiten van Tractebel, met als doel te voldoen aan onze overkoepelende ambitie: "Operationele uitmuntendheid bereiken door voortdurend de verwachtingen en behoeften van belanghebbenden te monitoren en te meten."



Anne HARVENGT
Chief Executive Officer



STAND **UP**
FOR **HEALTH**
AND **SAFETY**

Version
Juni 2026